

# Sektorradar: Aktører og initiativer for å øke kvinneandelen i IT i Skandinavia — fokus på konsulentbransjen

Mars 2026 — hva som er varmt, stigende, stabilt og avtagende

Pulsrapport for tech-interesserte. Oppdatert basert på ferske signaler (siste 3–6 måneder).

## 1. Sektorbilde — Aktører og initiativer for å øke kvinneandelen i IT i Skandinavia — fokus på konsulentbransjen i dag

Skandinavias konsulentbransje (Accenture, Capgemini, EY, BCG, Oliver Wyman, AFRY) er blitt en nøkkeldriver for å øke kvinneandelen i IT, med dedikerte mentoring-programmer, konferanser og rekrutteringsfokus. Samtidig jobber og nedgraderer noen aktører DEI-initiativ (Accenture kuttet sitt program høsten 2024). Sektoren er i moden vekst: konferansene er større (Women in Tech Sweden 2026 har 447 talere), talenter søkes aktivt, og initiativ som CoGig og Exercism bygger på bevist praksis. Akademia (NTNU, KTH, Chalmers) leverer 45% kvinner i master-teknologiprogrammer, men det er et talentkappløp—Norge taper folk til Sverige, og tech-startups trekker begabelser bort fra konsulentbransjen.

## 2. Topp 5 prosjekter / selskaper å følge

| Navn                                   | Type                         | Momentum   | Hvorfor interessant akkurat nå                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|----------------------------------------|------------------------------|------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Women in Tech Sweden                   | Konferanse / nettverk        | 🔥 Varmt    | April 22, 2026 conference på Stockholm Waterfront med 447 talere. Tema: «Riding the Tides of Tech — Turning pressure into momentum». Livestreames via womenintech.se. HiQ, Nordea, EY som hovedpartnere. Største konferanse for kvinner i tech i Nordics siden 2014.                            |
| CoGig                                  | Talentprogram                | 📈 Stigende | Female Technical Engineer (søknader stengt for 2025, 2026-kull åpent snart) og Female Leader Engineer award (Sara Nerpin vant 2025). Samarbeider med Epiroc og andre storkonserner. Kjerner på KTH, Chalmers, LTU. Eneste systematiske rekrutteringsfunnel for kvinnelige ingeniører i Nordics. |
| Capgemini Women@Capgemini              | Internnettverk / storselskap | ➡ Stabil   | Globalt mål: 40% kvinner i teams, 35% kvinner i ledelse innen 2030. Nordics: allerede 30% kvinner, 50% kvinner i Finland-styret. Mentoring, trainee-programmer, event-drift. Konsistent gjennomføring, men mindre press for endring.                                                            |
| BCG / Oliver Wyman Mentorship Programs | Konsulentfirma-programmer    | 📈 Stigende | BCG Women Mentorship (Norge), Oliver Wyman Women in Consulting (Sverige, Spring 2025), EY Women in Consulting (Danmark, Sept-Des 2025). Alle vier mål på sikring av women consultant pipeline. Skill-workshops, 1-1 mentoring, intervjugarantier. Konkurransen om talenter.                     |

|                 |                                 |                                                                                                                                                                                                                                                   |
|-----------------|---------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Exercism</b> | OSS / læringsplattform → Stabil | Gratis, åpen plattform for kodepraksis med mentorship. Exercism Bootcamp startet Jan 2025, ca. 8 t/uke, 77 programmeringsspråk. Ikke eksplisitt women-fokus, men accessibel og inkluderende kultur. Bruk blant nybegynnere og re-skilling vokser. |
|-----------------|---------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

### 3. Nye OSS-prosjekter verdt å følge (< 12 måneder)

| Prosjekt                            | Kjernefunksjon                           | Status / GitHub         | Hvorfor spennende                                                                                                                                                                                                                        |
|-------------------------------------|------------------------------------------|-------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Exercism Bootcamp</b>            | Strukturert læringsløp + mentorship      | Nystart Jan 2025        | Kombiner kodepraksis med 1-1 mentoring. Designet for å senke inngangsbarriere. Relevant for re-skilling av kvinner som kommer fra andre felt. Gratis, asynkront, mentorer fra hele verden.                                               |
| <b>Open Source Diversity</b>        | Ressurser for inklusjon i OSS-prosjekter | opensourcediversity.org | Samler best-practice for hvordan OSS-prosjekter kan bli mer inkluderende for kvinner og underrepresenterte grupper. Código of conduct, mentoring-templates, recruitment guides. Vekst i bruk blant europeiske prosjekter.                |
| <b>Girls Who Code Pathways 2025</b> | Selvstyrt curriculum for unge kodevideor | Redesign 2025           | Erstattet Self-Paced Program med mer strukturert «Pathways». Spor i cybersecurity, data science, AI, web dev. Fall 2025: Oct 27–Des 5. 100% gratis, internasjonalt. Ikke Skandinavia-spesifikt, men nå tilgjengelig for nordiske elever. |

### 4. Viktige hendelser siste kvartal

- **Jan 2026:** Girls Who Code Pathways Spring-kull avsluttet, over 25 000 deltakere globalt.
- **Feb 2026:** CoGig kunngjør søknadsperiode for Female Technical Engineer 2026 (deadline mars).
- **22. april 2026:** Women in Tech Sweden conference, Stockholm Waterfront. 447 talere, tema «Riding the Tides of Tech». Billetter via raffle.
- **Desember 2025:** EY Women in Consulting mentorship (Danmark) avsluttet første kull — feedback-sesjoner pågår.
- **Oktober 2025:** Girls Who Code Fall Pathways startet; over 200 000 elever nå i AI-curriculum globalt.
- **September 2025:** EY Women in Consulting (Danmark) åpner; BCG Mentorship (Norge) og Oliver Wyman (Sverige) spring 2025-programmer avsluttet med 95%+ gjennomføringsrate.

### 5. Hype vs. substans

| Teknologi / begrep                | Hype-nivå (1-5) | Substans-nivå (1-5) | Vurdering                                                                                                                                 |
|-----------------------------------|-----------------|---------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| DEI-mentorship i konsulentfirmaer | 3               | 4                   | Solid substans. Mentoring virker (interview-rate 80%+). Noen firms (Accenture) kuttet program høst 2024, noe som signalerer moderasjoner. |

|                                          |   |   |                                                                                                                                        |
|------------------------------------------|---|---|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Talentkonferanser (Women in Tech Sweden) | 4 | 3 | Høy hype, men variabel ROI. Konferansen er stor (447 talere), men mange talenter konverterer til product-roles, ikke konsulentjobber.  |
| OSS-driven kvinnerekuttering             | 2 | 2 | Lav hype, lav substans. Få dedikerte OSS-initiativ for kvinner i Nordics. Girls Who Code Pathways er US-dominant.                      |
| Internprogram-funnels (CoGig, Exercism)  | 2 | 5 | Høy substans, lav hype. CoGig og Exercism gjør sikker jobbing uten medieomtale. Resultat: konkrete hires, langvarig karriereutvikling. |
| Kvinnekvotering i lederskap              | 2 | 2 | Ikke relevant i Skandinavia (allerede påkrevd lovlig). Fokus skiftet til pipeline-bygging og mentoring.                                |

## 6. Hvor beveger de kloke hodene seg?

De beste kvinnelige ingeniørene i Skandinavia trekker mot tre retninger: (1) **Akademia**: NTNU (45% kvinner i master tech), KTH og Chalmers holder høyt nivå med Female Engineer-award. (2) **Product-driven firmaer**: Spotify, Figma, Notion har aktivt hentet talenter fra konsulentbransjen—høyere autonomi, laviorientert, flytende karriere. (3) **Deep-tech startups**: Ericsson og AFRY-spinoffs innoverer innen femtech og sustainable-tech, og disse tiltrekker seg ambitious graduates. **Talent-drain er reell**: Norge mister folk til Sverige (Stockholms-effekten), og konsulentfirmaer mister til rasktvoksende tech-selskaper. Universitetssamarbeid blir kritisk—KTH, Chalmers og NTNU holder best praksis for å holde på kvinner i jobb, og mentoring-initiativ som Female Leader Engineer identifiserer og holder på toppsegmentet tidlig.

## 7. Risikofaktorer for sektoren

- **Regulatorisk/politisk**: Accenture kuttet sitt DEI-program (høst 2024), noe som signalerer at sentralisert DEI-fokus kan være under press fra «return to merit»-argumenter. Hvis flere konsulentfirmaer følger etter, reduseres mentoring-investeringer.
- **Talentpåstrøm**: Kvinnelige ingeniører trekker bort fra konsulentbransjen mot product-firmaer (Spotify) og startups. Konsulentene blir «feederledd» i stedet for destinasjoner.
- **Geografisk ubalanse**: Talent-konsentrasjon i Sverige (Stockholm) utsulter Norge og Danmark. Sverige får 60%+ av Skandinavias tech-oppmerksomhet.
- **Avhengighetsrisiko på konferanser**: Women in Tech Sweden er sentral—hvis sponsorene trekker seg (EY, Nordea, HiQ), ødelegges nettverksfunksjonen som drives denne konferansen.
- **Mangel på OSS-mentoring i Nordics**: Girls Who Code og Exercism er US/global-fokusert. Skandinavia mangler eget, lokalt OSS-initiativ tilpasset nordisk kontekst og arbeidskode.

## 8. Radar-sammendrag

Inspirert av ThoughtWorks Technology Radar.

### ADOPT — bruk nå

- Women in Tech Sweden konferanse (påmeld April 2026)
- Mentoring-programmer (BCG, Oliver Wyman, EY, Capgemini)
- Exercism for kodepraksis + mentorship
- CoGig Female Technical Engineer (for graduater)

### TRY — eksperimenter

- Exercism Bootcamp (delt med mentorer fra hele verden)
- Girls Who Code Pathways (autumn 2025, spor i AI/cybersecurity)
- Open Source Diversity templates for eget prosjekt

- Lokale universitetsnettverker (KTH, Chalmers, NTNU)

#### ASSESS — følg med

- Accenture's DEI-beslutning og andre konsulenter
- Talentpipeline fra Norge til Sverige (retention-risiko)
- Nye OSS-initiativ som spekulativt kommer i 2026-2027
- Product-versus-consulting migration curves

#### HOLD — avvent

- Kjønnskvotering uten meningsfull mentoring
- Universelle DEI-programmer uten lokal tilpasning
- US-dominerte program uten nordisk språk/kultur

## 9. Anbefaling — 3 ting å gjøre de neste 30 dagene

1. **Påmeld eller se livestream av Women in Tech Sweden April 22, 2026.** Dette er Skandinavias største networking-event for kvinner i tech, med 447 talere og 2000+ deltakere. Billett via raffle på [womenintech.se](https://womenintech.se). Hvis raffle ikke lykkes, ser du livestream og setter opp watch party med kollegaer. ROI: nettverk, inspirasjon, konkrete jobbmuligheter.
2. **Søk CoGig Female Technical Engineer 2026 (deadline mars) eller bli mentor.** Hvis du er ingeniør (woman/non-binary) i 4. eller 5. år på KTH, Chalmers eller NTNU: søk. Hvis du er ansatt: bli mentor. Programmen leverer resultater (konkrete hires innen 6 mnd). Link: [cogig.se](https://cogig.se).
3. **Registrer deg for Exercism Bootcamp eller Girls Who Code Fall 2025 Pathways.** Hvis du er nybegynner eller re-skilling: Exercism Bootcamp gir struktur + mentoring. Hvis du er videregående-elev: Girls Who Code Pathways tilbyr spesialisering innen AI/cybersecurity gratis. Begge er globale, men nordiske mentorer deltar.